

HÅLLBARHETSRAPPORT 2018

Sektion 1 i denna hållbarhetsrapport avser Transtema-koncernen och samtliga ingående dotterbolag. Sektion 2 beskriver hållbarhetsarbetet i koncernens största dotterbolag, Transtema Network Services AB.

SEKTION 1

KONCERNFAKTA OCH AFFÄRSMODELL

Transtema är en leverantör inom kommunikationsinfrastruktur till teleoperatörer, stadsnät, kommuner, kraftbolag samt större företag. Vi planerar, bygger, underhåller och utför service för teknologiskt avancerad kommunikations- och elnät. I mångt och mycket är vi en tjänsteleverantör, där tjänsterna utförs av egen personal och underentreprenörer.

Våra tjänster innebär att vi förser Sverige med framtidens infrastruktur, och vi är således en viktig spelare för att bygga ut och upprätthålla en del av vår samhällskritiska infrastruktur. Vi ser oss som en samhällsbyggare av det hållbara, uppkopplade samhället och där det är viktigt för oss att vara en ansvarsfull leverantör, arbetsgivare och kund. För oss innebär detta att vi skall agera med respekt och ta ansvar för vår verksamhets alla delar. Vi vill leverera med kvalitet, vara en pålitlig samarbetspartner till våra kunder, vara en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare och ta ansvar för den miljöbelastning vår verksamhet har; både idag och i framtiden. Det är vår övertygelse att denna ambition kommer vara en nyckel för att vi skall nå vår vision; att 2025 vara en ledande aktör, top-3, i norra Europa. På vägen dit låter vi även vårt arbete genomsyras av våra ledord – Everything connected - som i detta sammanhang fritt kan tolkas som att alla delar hänger ihop.

Transtema-koncernen har genomfört ett antal förvärv och vuxit kraftigt de senaste åren och vi har nu gått in i en fas där vi i högre grad än tidigare fokuserar på integration och utveckling av koncernen. Under 2018 har vi formaliserat hållbarhetsarbetet och redovisar detta för första gången i denna hållbarhetsrapport.

Verksamheten i våra dotterbolag skiljer sig åt, vilket innebär att de till viss del ställs inför olika frågeställningar och prioriteringar när det kommer till hållbarhetsarbetet. Med hänsyn taget till storleken på våra dotterbolag, så faller flera av dem inom ett storlekssegment där mognadsgraden kopplat till strukturerat hållbarhetsarbete generellt sett är låg, även om medvetenheten

på individnivå ofta kan vara hög. Från koncernens perspektiv har vi därför valt att definiera en miniminivå för våra dotterbolag, men där vi uppmuntrar dem att komplettera arbetet med egna, och för deras verksamhet, relevanta målsättningar.

UNDER 2018 HAR VI INOM RAMEN FÖR KONCERNENS HÅLLBARHETSARBETE GENOMFÖRT FÖLJANDE AKTIVITETER:

1. Genomfört en riskanalys på koncernnivå, där hållbarhetsrelaterade risker ingår
2. Tagit fram en koncerngemensam uppförandekod vilken styrelsen för Transtema Group AB godkände under Q4 2018. Uppförandekoden implementeras under 2019, initialt till samtliga dotterbolag och deras anställda men i förlängningen även till personal som har uppdrag som konsult eller underleverantör
3. Etablerat en visseblåsarfunktion, vilken tillsammans med en visseblåsarpolicy implementeras under 2019
4. Identifierat en uppsättning koncerngemensamma nyckeltal vilka våra dotterbolag skall mäta, och vilka kommer ligga till grund för koncernens uppföljning inom hållbarhet. Dessa är delvis implementerade per idag men kommer implementeras fullt ut under 2019. Rapportering av kvantitativa nyckeltal för koncernen som helhet planeras att ingå i koncernens hållbarhetsrapport för 2019.

DE KONCERNGEMENSAMMA NYCKELTALEN ÄR

- | | |
|-----------------------------|---|
| a. Antal anställda | f. Antal dödsolyckor |
| b. Andel anställda kvinnor | g. Antal rapporterade fall genom koncernens visseblåsarfunktion |
| c. Sjukfrånvaro | |
| d. Antal allvarliga tillbud | |
| e. Antal allvarliga olyckor | |

Ansvaret för efterlevnad av koncerngemensamma policys ligger på respektive dotterbolags-VD. För att hantera koncernens hållbarhetsarbete har vi tillsatt en grupp som kommer ha ansvar för det fort-

satta arbetet. Inför 2019 har vi för avsikt att ta fram ytterligare koncerngemensamma policys för vissa specifika områden. En viktig del blir också att säkerställa implementation av aktiviteterna ovan liksom att formalisera uppföljningen av koncernens hållbarhetsarbete ytterligare.

VÅR VERKSAMHET UR ETT HÅLLBARHETSPERSPEKTIV

Transtemas grundläggande syn är att ett långsiktigt och hållbart förhållningssätt, är en förutsättning för att kunna ha en stabil och lönsam utveckling över tid. I detta ingår att vi ska bedriva vår verksamhet med respekt för vår omvärld och våra resurser. Vi är glada över att se att våra kunder i allt högre omfattning än tidigare ställer krav inom hållbarhetsområdet, vilket innebär ett ökat tryck på oss och våra branschkollegor att fortsätta prioritera vårt arbete inom området.

Sett till vår verksamhet så bedömer vi att vår bransch har en medelhög riskprofil. En av de primära riskerna i vår verksamhet är kopplad till farliga arbetsmiljöer; exempelvis säkerhet på väg, heta arbeten, arbete på hög höjd samt risker vid stolparbete. På dessa områden finns omfattande och långtgående lagstiftning, vilka har för syfte att motverka dessa risker, och som komplement har vi interna rutiner och instruktioner som skall minska risken för olyckor. Vad gäller miljö så består vår huvudsakliga miljöbelastning av utsläpp från vår fordonspark och transporter i stort, men vi bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Vi ser också risker avseende att säkerställa att kedjan av aktörer som är kopplade till vår verksamhet, så som leverantörsledet och våra underentreprenörer, verkar i linje med våra värderingar. I syfte att få större kontroll avseende denna risk, har vi i högre grad valt att teckna ramavtal med utvalda leverantörer och vi kräver i högre utsträckning att våra underentreprenörer accepterar och efterlever vår uppförandekod.

VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI

Vår verksamhet utgår från de lagar och regler som gäller i de länder vi är verksamma inom. I Skandinavien finns ett långtgående och väl utvecklat regelverk som rör frågor såsom arbetsmiljö, konkurrens liksom miljö. Allmänna, mänskliga fri- och rättigheter är också väl tillgodosedda ur flera perspektiv.

Som ett komplement till dessa externa regelverk har vi valt att definiera Transtemas syn inom en rad viktiga område genom vår koncerngemensamma uppförandekod. Denna omfattar exempelvis vår syn på affäretik, anti-korruption och hur vi respekterar

mänskliga rättigheter. Vi har i vårt arbete valt att stödja de tio principer som ingår i FN:s "Global Compact", även om vi i dagsläget inte gjort någon formell anslutning. Parallellt etablerar vi även en visseblåsarfunktion, vilken exempelvis avser att fånga upp brott eller avvikelser till uppförandekoden. Alla anmälningar skall hanteras anonymt och följas upp, och antalet anmälningar kommer rapporteras.

SEKTION 2

Nedan beskrivet hållbarhetsarbete gäller specifikt för Transtema Network Services AB (nedan "TNS"). TNS utgör koncernens största dotterbolag och är det enda dotterbolag som faller inom definitionen för stora bolag, vilken därmed skall avge en hållbarhetsrapport enligt ÅRL.

MEDARBETARE OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Medarbetarna på TNS utgör verksamhetens viktigaste tillgång och det är kritiskt att våra medarbetare trivs och mår bra. TNS påverkan på sociala förhållanden sker primärt genom vår personal. Vi är därför måna om att främja en god och säker arbetsmiljö, med ett öppet och inkluderande klimat.

Det förekommer arbetsmiljöer i vår verksamhet som kan innebära en förhöjd risk för personskada för de medarbetare som verkar däri. Exempelvis har vi tekniker som utför arbete på hög höjd, exempelvis i master, klättrar i stolpar och utför arbete i direkt anslutning till vägar med trafik. TNS har en nollvision för allvarliga arbetsmiljöolyckor och för att motverka riskerna har vi system och processer som är utformade för att möjliggöra ett kontinuerligt och systematiskt arbetsmiljöarbete. Här är det kritiskt att de anställda har rätt kompetens och rätt utrustning, vilket vi säkerställer genom ett omfattande utbildningsprogram för de anställda och ser till att de har rätt personlig skyddsutrustning i form av exempelvis fallskyddsutrustning. En del av vår skyddsutrustning omfattas även av besiktningsplikt.

Inom TNS har vi en väletablerad process för incidentrapportering vilken möjliggör systematisk uppföljning av olyckor och tillbud. Varje incident bedöms genom ett utredningsarbete och vid behov görs åtgärder i form av exempelvis uppdaterade riskbedömningar liksom nya rutiner och instruktioner.

Den psykosociala miljön är också viktig och alla våra arbetare ska behandlas med respekt och värdighet. Vi tar avstånd från all slags diskriminering och kränkande särbehandling i enlighet med

Sveriges diskrimineringslag och arbetsmiljölagen, och har nolltolerans gällande alla former av trakasserier, kränkande särbehandling, uteslutande och mobbing. Varje år genomförs en medarbetarundersökning för att följa upp medarbetarnas syn på arbetsplatsen. Resultatet diskuteras i arbetsgrupper och handlingsplaner för förbättringsområden tas fram gemensamt.

TNS POLICYER MEDARBETARE:

- TNS Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Visselblåsarpolicy
- Rutin mot diskriminering
- Policy mot kränkande särbehandling
- Rutin mot hot och våld
- Rekryteringspolicy
- Rutin mot missbruk och skadligt bruk

För att mäta arbetsmiljön på TNS följer vi regelbundet följande nyckeltal:

Nyckeltal	2018	2017
Olyckor		
- Antal allvarliga tillbud	7	16
- Antal allvarliga olyckor	8	24
- Antal dödsolyckor	0	0
Medarbetare		
- Antal anställda	745	732
- Andel anställda kvinnor	11%	10%
- Sjukfrånvaro	3,98%	4,03%

DEFINITIONER AV NYCKELTAL:

- Antal allvarliga tillbud** – Antal incidenter som kunde ha lett till allvarlig olycka.
- Antal allvarliga olyckor** – Antal incidenter som orsakat sjukskriven minst en dag efter olyckan.
- Antal dödsolyckor** – Antal olyckor med dödlig utgång.
- Antal anställda** – Antal anställda vid årets slut inklusive visstidsanställda.
- Andel anställda kvinnor** – Andel kvinnor i relation till totalt antal anställda.
- Sjukfrånvaro** – Andel total sjukfrånvaro i relation till arbetad tid.

MILJÖ

TNS bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Vårt huvudsakliga avtryck på miljön består primärt av två områden; utsläpp från våra fordon samt avfall från vår verksamhet. Våra

kunder har höga krav inom miljöområdet och vi rapporterar regelbundet vår miljö- och klimatpåverkan till dem. Tidigare har de haft tydliga krav kopplat till avfallshantering, men under senare tid har även utsläpp fått ett ökat fokus.

Utsläppen från vår fordonspark, vilken består av ca 600 bilar, utgör vår största miljöbelastning. Bilarna är framför allt av skåpbilstyp, och används av våra servicetekniker och projektörer i deras arbete ute i fält. Vi följer regelbundet utsläppen från vår bilpark och vi arbetar även kontinuerligt med ruttoptimering.

Vad gäller vårt avfall så tillämpar vi ett systematiskt arbete för återvinning. Typen av avfall som uppstår i vår verksamhet är exempelvis kabelskrot (från kopparnätet), metallskrot i form av bly och koppar, emballage, liksom förorenat vatten i kabelbrunnar vilket måste slamsugas.

TNS POLICYER MILJÖ

- TNS Uppförandekod
- Miljöpolicy
- Resepolicy
- Bilpolicy

Nyckeltal	2018	2017
Utsläpp		
- CO2 i relation till km, årligt snitt	152,1 g/km	152,8 g/km
- CO2- Totala utsläpp i ton	3950 ton	4023 ton

DEFINITIONER AV NYCKELTAL:

- CO2 i relation till km, årligt snitt** – Genomsnitt av bilarnas listvärde från tillverkaren för utsläpp per km.
- CO2 Totala utsläpp i ton** – Totalt CO2 utsläpp från bilar och flygresor.

AFFÄRSETIK

Vår verksamhet har ett tydligt samhällsintresse, och vår syn är att affärsetik därför är extra viktigt i denna verksamhet. För oss skall vår syn på affärsetik genomsyra allt vi gör. Här spelar vår uppförandekod en viktig roll i att förmedla till våra medarbetare, likväl som våra samarbetspartners, de affärsetiska principer som gäller. Som komplement till uppförandekoden skall även alla anställda på TNS genomgå webb utbildningar inom anti-korruption och informationssäkerhet.

Det är viktigt för oss att vi agerar med respekt för grundläggande mänskliga fri- och rättigheter, och att vi efterlever FN:s konventioner



om Mänskliga rättigheter liksom Internationella arbetsorganisationens grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Noll-tolerans råder mot korruption, mutor, insiderhandel eller annan brottslighet med direkt eller indirekt orsakssamband till anställning eller uppdrag inom TNS. Vi tror på fri och rättvis konkurrens och vår verksamhet ska bedrivas på ett sätt som medverkar till en sund och fungerande marknad med lika villkor och förutsättningar, med respekt och i enlighet med gällande konkurrenslagstiftning. Vi vill också agera ansvarstagande genom att arbeta aktivt med de miljöaspekter som är väsentliga i vår verksamhet.

Vår visseblåsarfunktion har för avsikt att fånga upp brott eller annat agerande som inte ligger i linje med vår affärsetik. Vid konstaterade brott mot vår uppförandekod kommer alltid åtgärder vidtas.

Vi har för 2018 inga nyckeltal på plats vilka avser att mäta arbetet avseende mänskliga rättigheter och anti-korruption. Under 2019 kommer vi kunna följa inrapporterade fall till vår visseblåsarfunktion och vi kommer även utvärdera om fler indikatorer skall implementeras för dessa områden. Vi kommer också arbeta vidare inom området mänskliga rättigheter i syfte att tydligare definiera vad som är mest väsentligt för oss samt identifiera primära risker inom detta område.

Vi är övertygade om att vår syn på affärsetik i förlängningen kommer leda till högre kundnöjdhet, högre kvalitet i det vi gör, en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och en stabil ekonomisk utveckling för våra aktieägare.

TNS POLICYER AFFÄRSETIK:

- TNS Uppförandekod
- Anti-korruptionspolicy
- Visselblåsarpolicy
- Sekretessavtal NDA med anställda och konsulter

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Transtema Group AB (publ),
org.nr 556988-0411

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2018 på sidorna 22–25 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 24 april 2019
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor