

HÅLLBARHETSRAPPORT 2019

Sektion 1 i denna hållbarhetsrapport avser Transtemakoncernen och samtliga ingående dotterföretag. Sektion 2 beskriver hållbarhetsarbetet i koncernens största dotterföretag, Transtema Network Services AB ("TNS").

SEKTION 1

KONCERNFAKTA OCH AFFÄRSMODELL

Transtema Group AB är moderföretag i en koncern som levererar tjänster inom kommunikations- och elinfrastruktur till teleoperatörer, stadsnät, kommuner, kraftbolag samt större företag. Vi planerar, bygger, underhåller och utför service för teknologiskt avancerade kommunikations- och elnät. I huvudsak är vi en tjänsteleverantör, där tjänsterna utförs av egen personal och underentreprenörer.

Med våra tjänster förser vi Sverige med framtidens kommunikations- och elinfrastruktur, och vi är en viktig spelare för att bygga ut och upprätthålla delar av vår samhällskritiska infrastruktur. Vi ser oss som en samhällsbyggare av det hållbara, uppkopplade samhället och där det är viktigt för oss att vara en ansvarsfull leverantör, arbetsgivare och kund. För oss innebär detta att vi skall agera med respekt och ta ansvar för vår verksamhets alla delar. Vi vill leverera med kvalitet, vara en pålitlig samarbetspartner till våra kunder, vara en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare och ta ansvar för den miljöbelastning vår verksamhet har, både idag och i framtiden. Det är vår övertygelse att denna ambition kommer vara en framgångsfaktor för att nå vår vision, vilken är att 2025 vara en ledande aktör i Skandinavien inom vår bransch. På vägen dit låter vi även vårt arbete genomsyras av vår slogan - Everything connected - som i detta sammanhang fritt kan tolkas som att alla delar hänger ihop.

Transtema-koncernen har genomfört ett antal förvärv och vuxit kraftigt de senaste åren och vi har nu gått in i en fas där vi i högre grad än tidigare fokuserar på integration och utveckling av koncernen. Som ett led i detta arbete konsoliderades delar av verksamheten under 2019 genom ett antal nedstängningar och sammanslagningar.

Koncernens ingående bolag har delvis varierande verksamhet och utmaningar kopplade till hållbarhetsarbetet. Att flera av företagen är relativt små gör också att mognadsgraden när det gäller strukturerat hållbarhetsarbete är förhållandevis låg även om

medvetenheten på individnivå ofta kan vara hög. För att säkerställa en lägstanivå inom koncernen har vi därför valt att definiera ett antal baskrav för alla företag. Kraven omfattar den gemensamma uppförandekoden för samtliga företag, anställda och leverantörer samt en uppsättning grundläggande mätetal som alla företag rapporterat från och med 2019. Framöver är naturligtvis ambitionen att öka lägstanivån inom koncernen genom utökade krav och målsättningar. Utöver minimikraven uppmanas alla företag att aktivt driva sitt eget hållbarhetsarbete och definiera sina egna mål och mätetal.

UNDER 2019 HAR VI INOM RAMEN FÖR KONCERNENS HÅLLBARHETSARBETE GENOMFÖRT FÖLJANDE AKTIVITETER:

1. Utvecklat koncernens riskbedömning, där hållbarhetsrelaterade risker ingår.
2. Implementerat en koncerngemensam uppförandekod inom samtliga koncernföretag.
3. Upprättat en koncerngemensam visseblåsarfunktion med tillhörande visseblåsarpolicy.
4. Implementerat koncerngemensamma nyckeltal för dotterföretagens hållbarhetsarbete.

DE KONCERNGEMENSAMMA NYCKELTALEN ÄR

- | | |
|---|---|
| a. Antal anställda vid årets slut | e. Antal allvarliga olyckor |
| b. Andel anställda kvinnor respektive män | f. Antal dödsolyckor |
| c. Sjukfrånvaro | g. Antal rapporterade fall genom koncernens visseblåsarfunktion |
| d. Antal allvarliga tillbud | |

NYCKELTAL	2019
- Antal anställda vid årets slut	916
- Andel kvinnor/män	12%/88%
- Sjukfrånvaro	4,2%
- Antal allvarliga tillbud	17
- Antal allvarliga olyckor	10
- Antal dödsolyckor	0
- Antal rapporterade fall genom koncernens visseblåsarfunktion	2

VÅR VERKSAMHET UR ETT HÅLLBARHETSPERSPEKTIV

Transtemas grundläggande syn är att ett långsiktigt och hållbart förhållningssätt, är en förutsättning för att kunna ha en stabil och lönsam utveckling över tid. I detta ingår att vi ska bedriva vår verksamhet med respekt för vår omvärld och våra resurser. Vi ser positivt på att våra kunder i allt större utsträckning än tidigare ställer krav inom hållbarhetsområdet, vilket innebär ett ökat tryck på oss och våra branschkollegor att fortsätta prioritera vårt arbete inom området.

När vi bedömer vår verksamhets risker kan vi konstatera att ett av de primära riskområdena är kopplat till farliga arbetsmiljöer, exempelvis arbete på väg, arbete på höjd, arbete med entreprenadmaskiner, arbete med el och så vidare. På dessa områden finns omfattande och långtgående lagstiftning, vilka har till syfte att motverka dessa risker, och som komplement har vi interna rutiner och instruktioner som skall minska risken för olyckor. Vad gäller miljö består vår huvudsakliga miljöbelastning av utsläpp från vår fordonspark och transporter i stort, men vi bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Vi ser de största riskerna i anslutning till leverantörsleden och säkerställandet av att alla leverantörer verkar i linje med våra värderingar och riktlinjer. I syfte att få större kontroll avseende denna risk, har vi i högre grad valt att teckna ramavtal med utvalda leverantörer och vi kräver i allt högre utsträckning att våra underentreprenörer accepterar och efterlever vår uppförandekod.

VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI

Vår verksamhet utgår från de lagar och regler som gäller i de länder vi är verksamma. I Skandinavien finns ett långtgående och väl utvecklat regelverk som rör frågor såsom arbetsmiljö, konkurrens liksom miljö. Allmänna, mänskliga fri- och rättigheter är också väl tillgodosedda ur flera perspektiv. Som ett komplement till dessa externa regelverk har vi valt att definiera Transtemas syn inom en rad viktiga område genom vår koncerngemensamma uppförandekod. Denna omfattar exempelvis vår syn på affäretik, anti-korruption och hur vi respekterar mänskliga rättigheter. Vi har i vårt arbete valt att stödja de tio principer som ingår i FN:s "Global Compact", även om vi i dagsläget inte gjort någon formell anslutning. Parallellt har vi även etablerat en visseblåsarfunktion, vilken exempelvis avser

att fånga upp brott eller avvikelser mot uppförandekoden. Alla anmälningar skall hanteras anonymt och följas upp, och antalet anmälningar rapporteras som nyckeltal från och med 2019.

Nedan beskrivet hållbarhetsarbete gäller specifikt för Transtema Network Services AB. TNS är koncernens största dotterföretag och uppfyller storlekskraven i Årsredovisningslagen för att upprätta en hållbarhetsrapport.

SEKTION 2

MEDARBETARE OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Medarbetarna på TNS utgör verksamhetens viktigaste tillgång och det är kritiskt att våra medarbetare trivs och mår bra. TNS påverkan på sociala förhållanden sker primärt genom vår personal. Vi är därför måna om att främja en god och säker arbetsmiljö, med ett öppet och inkluderande klimat. Vår ambition är också att alla medarbetare bemöter kunder, leverantörer och övriga samhället med sunda, företagsgemensamma värderingar.

Under 2019 har samtliga medarbetare genomgått webbutbildning kring grundläggande arbetsmiljökunskap och anti-korruption. Syftet med dessa utbildningar har varit att höja den allmänna kunskaps- och medvetandenivån hos alla medarbetare inom dessa områden. Vid nyanställningar genomförs också dessa utbildningar för att säkerställa att alla medarbetare har grundläggande kunskaper inom arbetsmiljö och anti-korruption.

Det förekommer arbetsmiljöer i vår verksamhet som kan innebära en förhöjd risk för personskada. Vi har tekniker som utför arbete på hög höjd, exempelvis vid mast- och stolparbeten, arbete på väg, arbeten med entreprenadmaskiner, arbete i anslutning till el och så vidare. TNS har en nollvision för allvarliga arbetsmiljöolyckor och för att motverka riskerna har vi system och processer som är utformade för att möjliggöra ett kontinuerligt och systematiskt arbetsmiljöarbete. Här är det kritiskt att de anställda har rätt kompetens och rätt utrustning, vilket vi säkerställer genom ett omfattande utbildningsprogram för de anställda och ser till att de har rätt personlig skyddsutrustning i form av bland annat fallskyddsutrustning. En del av vår skyddsutrustning omfattas även av besiktningsplikt.

Inom TNS har vi en väletablerad process för incidentrapportering vilken möjliggör systematisk uppföljning av olyckor och tillbud. Varje incident bedöms genom ett utredningsarbete och vid behov görs åtgärder i form av exempelvis uppdaterade riskbedömningar liksom nya rutiner och instruktioner.

Under 2020 planerar vi att genomgå en certifiering av vårt ledningssystem för arbetsmiljö mot ISO 45001. Syftet är att visa för medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och andra intressenter

att TNS är en ansvarstagande arbetsgivare med goda och ständigt förbättrade arbetsmiljömässiga villkor.

Den psykosociala miljön är viktig och alla våra arbetare ska behandlas med respekt och värdighet. Vi tar avstånd från all slags diskriminering och kränkande särbehandling i enlighet med Sveriges diskrimineringslag och arbetsmiljölagen samt har nolltolerans gällande alla former av trakasserier, kränkande särbehandling, uteslutande och mobbing. Varje år genomförs en medarbetarundersökning för att följa upp medarbetarnas syn på arbetsplatsen. Resultatet diskuteras i arbetsgrupper och handlingsplaner för förbättringsområden tas fram gemensamt.

TNS MEDARBETARPOLICYER

- TNS Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Visselblåsarpolicy
- Rutin mot diskriminering
- Policy mot kränkande särbehandling
- Rutin mot hot och våld
- Rekryteringspolicy
- Rutin mot missbruk och skadligt bruk

För att mäta arbetsmiljön på TNS följer vi regelbundet följande nyckeltal:

Nyckeltal	2019	2018	2017
Olyckor			
- Antal allvarliga tillbud	16	7	16
- Antal allvarliga olyckor	10	8	24
- Antal dödsolyckor	0	0	0
Medarbetare			
- Antal anställda	732	745	732
- Andel anställda kvinnor/män	12%/88%	11%/89%	11%/89%
- Sjukfrånvaro	4,40%	3,98%	4,03%

DEFINITIONER AV NYCKELTAL

Antal allvarliga tillbud – Antal incidenter som kunde ha lett till allvarlig olycka.

Antal allvarliga olyckor – Antal incidenter som orsakat olyckor där den drabbade blivit sjukskriven minst en dag efter olyckan.

Antal dödsolyckor – Antal olyckor med dödlig utgång.

Antal anställda – Antal anställda vid årets slut inklusive visstidsanställda.

Andel anställda kvinnor – Andel kvinnor i relation till totalt antal anställda.

Sjukfrånvaro – Andel total sjukfrånvaro i relation till arbetad tid.

MILJÖ

TNS bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Våra tre huvudsakliga miljöaspekter är utsläpp från bilar, avfall och energikonsumtion. Var och en av dessa aspekter är kopplade till målsättningar som i sin tur är kopplade till handlingsplaner för att nå målen och till slut mätetal för att följa utvecklingen.

Våra kunder har höga, och ofta allt högre, krav inom miljöområdet och vi rapporterar regelbundet vår miljö- och klimatpåverkan till dem.

En av de viktigaste händelserna för TNS miljöarbete var under 2019 att vårt ledningssystem certifierades mot ISO 14001 för Miljöledning. Certifieringen skall ses som ett viktigt steg i att tydliggöra för TNS intressenter att miljö är ett prioriterat område och att strukturerad hantering och ständigt förbättrade rutiner är självklart för oss.

I samband med certifieringen genomfördes en utbildningskampanj genom TNS webbskola där samtliga medarbetare fick grundläggande kunskap i TNS miljöarbete. Samma utbildning genomförs löpande för alla nya medarbetare för att säkerställa att alla medarbetare har samma kunskapsbas.

Utsläppen från vår fordonspark, vilken består av drygt 600 bilar, utgör vår största miljöbelastning. Bilarna är framför allt av skåpbilstyp, och används av våra servicetekniker och projektörer i deras arbete ute i fält. Vi följer regelbundet utsläppen från vår bilpark och vi arbetar även kontinuerligt med ruttoptimering och att byta ut bilar mot modeller med mindre utsläpp. Under 2019 har dock endast några fåtal bilar bytts ut, under 2020 väntas något fler bytas medan flertalet avtal på fordon löper till 2021. Under 2021 kommer därför en större mängd bilar bytas ut och då förväntas genomsnittliga utsläpp sjunka drastiskt genom ökad andel el- och hybridbilar. Anledningen till att utsläppen ökade under 2019 jämfört med tidigare år är främst på grund av att vi från 2019 inkluderar underentreprenörers direktutsläpp från bilar.

Under 2019 har ett nytt upplägg för TNS avfallshantering tagits fram tillsammans med TNS huvudleverantör av avfallstjänster. Syftet är att få upp graden av återvinning genom fler fraktioner och bättre anpassning till verksamheten. Samordningen mot en leverantör kommer också att göra hanteringen mer enhetlig och lättare att mäta och analysera. Implementering av detta nya upplägg kommer att ske under första halvåret 2020.

TNS totala energikonsumtion kommer att kartläggas under 2020 för att rapporteras i en energikartläggning till Energimyndigheten senast första kvartalet 2021 i enlighet med lagen om energikartläggning i stora företag.

TNS MILJÖPOLICYER

- TNS Uppförandekod
- Miljöpolicy
- Resepolicy
- Bilpolicy

Nyckeltal	2019	2018	2017
Utsläpp			
- CO2 i relation till km, årligt snitt	149,2 g/km	152,1 g/km	152,8 g/km
- CO2- Totala utsläpp i ton	5 287 ton	3 950 ton	4 023 ton

DEFINITIONER AV NYCKELTAL

CO2 i relation till km, årligt snitt – Genomsnitt av TNS bilar listvärde från tillverkarer för utsläpp per km.

CO2 Totala utsläpp i ton – Totalt CO2 utsläpp från bilar, flygresor och arbetsmaskiner. Från och med 2019 ingår CO2 från underentreprenörers bilar genom beräknade värden.

AFFÄRSETIK

Vår verksamhet har ett tydligt samhällsintresse, och vår syn är att affärsetik därför är extra viktigt i denna verksamhet. För oss skall vår syn på affärsetik genomsyra allt vi gör. Här spelar vår uppförandekod en viktig roll i att förmedla till våra medarbetare, likväl som våra samarbetspartners, de affärsetiska principer som gäller. I tillägg till Uppförandekoden har TNS även en anti-korruptionspolicy som lanserades under 2019 med tillhörande webbutbildning inom anti-korruption och informationssäkerhet för samtliga anställda och nyanställda i framtiden.

Det är viktigt för oss att vi agerar med respekt för grundläggande mänskliga fri- och rättigheter, och att vi efterlever FN:s konventioner om mänskliga rättigheter liksom Internationella arbetsorganisationens grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Nolltolerans råder mot korruption, mutor, insiderhandel eller annan brottslighet med direkt eller indirekt orsakssamband till anställning eller uppdrag inom TNS. Vi tror på fri och rättvis konkurrens och vår verksamhet ska bedrivas på ett sätt som medverkar till en sund och fungerande marknad med lika villkor och förutsättningar, med respekt och i enlighet med gällande konkurrenslagstiftning. Vi vill också agera ansvarstagande genom att arbeta aktivt med de miljöaspekter som är väsentliga i vår verksamhet.

De huvudsakliga riskerna i relation till affärsetik ser vi i leverantörsleden där det innebär extra stora utmaningar att säkerställa att agerandet från alla medarbetare hos leverantörerna följer vår uppförandekod. De första stegen för att begränsa denna risk har varit att införa den koncerngemensamma uppförandekoden samt den koncerngemensamma visselblåsarfunktionen.

Visselblåsarfunktionen har i sin tur inneburit att vi har kunnat börja rapportera på nyckeltalet 'Antal visselblåsningar'.

Under 2020 kommer vi också att arbeta vidare inom området affärsetik i syfte att tydligare definiera vad som är nästa steg för oss samt identifiera ytterligare risker inom detta område och därtill kompletterande aktiviteter samt mätetal.

Vi är övertygade om att vår syn på affärsetik i förlängningen kommer leda till högre kundnöjdhet, högre kvalitet i det vi gör, en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och en stabil ekonomisk utveckling för våra aktieägare.

TNS AFFÄRSETIKPOLICYER

- TNS Uppförandekod
- Anti-korruptionspolicy
- Visselblåsarpolicy
- Sekretessavtal NDA med anställda och konsulter
- Informationssäkerhetspolicy

Nyckeltal	2019	2018	2017
Antal visselblåsningar	1	-	-

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Transtema Group AB (publ), org.nr 556988-0411

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2019 på sidorna 20–23 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 23 april 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor